

Codice Etico e Deontologico

per l'adesione al network di lavoro indipendente e solidale

REWORK 3.0

Articolo 1

La libera Associazione di Promozione Sociale Articoloquattro promuove, diffonde e sostiene il progetto di network solidale di lavoro indipendente denominato REWORK 3.0 .

Articolo 2

REWORK 3.0 si basa sul chiaro principio che vede la figura professionale al centro dell'incarico e come protagonista del suo ruolo; quindi come individuo che gode di credibilità e apprezzamento non in funzione del suo compenso ma della sua storia ed esperienza. All'interno del network non vigono perciò gerarchie ma paritetici rapporti fra colleghi e civile scambio di idee, opinioni e rispetto.

Articolo 3

REWORK 3.0 è fondato sulla coesione, sulla partecipazione, sulla condivisione e sulla solidarietà che sono temi ineludibili e imprescindibili affinché sia possibile aderire.

Articolo 4

Ogni aderente a REWORK 3.0, da qui in poi chiamato "reworker", qualunque sia la sua età, sottoscrive ampiamente il tema della "trasmissione dei saperi" tra generazioni, condividendo con gli altri professionisti del network, junior o senior, esperti o meno, le proprie competenze affinché siano occasione formativa e di crescita professionale e umana per tutti.

Articolo 5

Per aderire a REWORK 3.0 e lavorare al suo interno è indispensabile:

5.1 Essere in regola con la quota annuale di Articoloquattro, associazione di cui si conosce e condivide lo statuto avendone preso visione poiché è pubblico e consultabile sul sito

www.articoloquattro.org

5.2 Avere ben compreso e condiviso che né Articoloquattro né REWORK 3.0 sono agenzie interi-nali o similari. Il network lavora collettivamente ogni giorno per acquisire i propri clienti che da un lato sono patrimonio collettivo indivisibile, dall'altro rappresentano il benessere per i singoli. E' necessario perciò prestare, per il bene collettivo e quindi anche proprio, la personale e volontaria partecipazione alle attività dell'associazione nonché del network, compatibilmente con le proprie capacità professionali e intellettuali e le proprie disponibilità. (incontri periodici, riunioni di brainstorming, progress avanzamento lavori, azioni e progetti di comunicazione per lo sviluppo clienti)

5.3 Ogni associato professionista si rende disponibile a trasmettere le proprie competenze agli associati appena usciti da iter di studi, che assistono da uditori ai tavoli progetto, incoraggiando e favorendo la loro crescita professionale.

Articolo 6

Accettazione delle regole e condizioni del codice etico e deontologico qui di seguito espresse:

6.1 Essendo i clienti reperiti attraverso il lavoro di sviluppo e contatto realizzato internamente al network bene collettivo della rete, se il reworker viene contattato direttamente da un committente del network, è necessario - *pena l'esclusione da REWORK 3.0* - condividere tale richiesta con il network. E' altrettanto vietato ai reworker contattare privatamente i clienti del network per ottenere lavoro attraverso accordi esterni al network.

6.2 Il listino del network è condiviso, approvato e aggiornato annualmente o in qualunque momento si rendesse necessario dall'assemblea di Rework 3.0 e suoi prezzi devono garantire ai professionisti un equo compenso al fine di non generare lavoro sottopagato.

6.3 E' tassativamente vietato ai reworker di praticare esternamente e direttamente prezzi inferiori al listino del network, pena l'immediata decadenza.

6.4 Il reworker si obbliga, nel momento in cui un incarico proveniente dai propri contatti e relazioni pregresse necessita di altre figure professionali, di segnalare tali necessità al network.

6.5 Non è fatto obbligo ai reworker di condividere i propri contatti e relazioni pregresse. Così come non è obbligo dell'associato condividere incarichi che stia svolgendo per committenti precedenti all'ingresso nel network.

E' comunque un atto gradito e deontologicamente corretto renderlo noto al network, così come è atto gradito la condivisione volontaria di contatti personali a favore del network.

6.6 Un reworker non può partecipare a un progetto del network se esso è in concorrenza con un altro progetto che egli sta seguendo esternamente al network.

6.7 Ogni reworker sostiene solidalmente e solidamente l'attività di promozione del network, finalizzata allo sviluppo del lavoro, con una quota liberale in percentuale su ciascun singolo introito economico ottenuto in virtù dell'adesione a REWORK 3.0. La quota sarà definita democraticamente dall'assemblea degli iscritti in base al fatturato realizzato dal network, al numero di iscritti, e al valore dei singoli fatturati.

Per ACCETTAZIONE E PRESA D'ATTO

(nome e cognome in stampatello)

(firma reworker)

Milano, li..... 2014